DÉVELOPPEMENT DURABLE À L'ÉBOURGEONNAGE / ÉPAMPRAGE DE LA VIGNE

Expert — Jeunes vignes, restructuration et situations particulières

Référence	EPA-02 — Version 4 — mise à jour le 03/11/2026
Public visé	Personnes expérimentées en épamprage, chefs d'équipe et chefs de culture amenés à former de jeunes vignes, à restructurer des pieds ou à encadrer une équipe.
Prérequis	Avoir suivi EPA-01 Fondamentaux ou pratiquer l'épamprage en autonomie depuis au moins deux saisons. Le niveau est vérifié par le questionnaire de positionnement.
Durée	**14 heures**, soit 2 jours de 7 h en groupe complet, en présentiel.
Horaires	8h00 – 12h00 et 13h30 – 16h30 (pauses incluses), horaires ajustables avec le client, durée inchangée.
Période	Du débourrement au début de l'été (avril à juillet selon les vignobles).
Lieu	Intra-entreprise, chez le client : salle pour les apports théoriques et parcelles de vigne pour la pratique.
Effectif	De 4 à 12 stagiaires par formateur.
Tarif	1 500 € net de taxes (TVA non applicable) par jour et par groupe, quel que soit le nombre de stagiaires, soit **3 000 € net de taxes** pour cette formation de 2 jours. Frais de déplacement du formateur en sus : 0,80 €/km au-delà de 20 km, ainsi que repas, hébergement et péages éventuels, facturés au réel.
Financement	Salariés : prise en charge possible par **OCAPIAT**, l'OPCO de la production agricole, sur demande de l'employeur avant le début de la formation. Depuis le 1er octobre 2026, l'entreprise règle la formation puis se fait rembourser par son OPCO, sauf pour le plan de développement des compétences des entreprises de moins de 50 salariés financé intégralement par OCAPIAT, où le paiement direct (subrogation) reste possible. Chefs d'exploitation non salariés : prise en charge possible par **VIVÉA**, nous consulter.
Délai d'accès	15 jours ouvrés minimum entre la signature de la convention et le début de la formation, pour permettre le positionnement des stagiaires et la demande de prise en charge OPCO.
Formateur	Tommaso Martignon, consultant en viticulture et agronomie (SARL SEVE), 15 ans d'expérience de terrain en France et à l'étranger.
Contact	SARL SEVE — tommaso@seve-consulting.com — +33 6 50 63 32 15

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

1. **Diagnostiquer** la pousse d'un pied (vigueur, équilibre, fertilité) pour adapter l'intensité de l'épamprage.
2. **Conduire** l'ébourgeonnage de formation d'une jeune vigne de 1 à 5 ans.
3. **Préparer** la restructuration d'un pied en conservant les rejets utiles.

4. **Adapter** l'épamprage aux situations particulières (gel, grêle, pieds faibles) et rédiger des consignes pour une équipe.

CONTENU ET DÉROULÉ

Le jour 1 porte sur le diagnostic de la pousse et les jeunes vignes, le jour 2 sur la restructuration, les situations particulières, les consignes d'équipe et l'évaluation.

Jour 1 — Diagnostic de la pousse et jeunes vignes

Horaire	Contenu	Méthode / lieu
8h00 – 8h45	Accueil, présentation de SEVE et du programme. Tour de table des attentes. Questionnaire de positionnement (vérification des prérequis). Émargement.	Échanges, questionnaire écrit — salle
8h45 – 10h00	Diagnostic de la pousse : homogénéité, vigueur des rameaux, inflorescences visibles, équilibre du pied. Décider de l'intensité de l'épamprage pied par pied.	Observation guidée, fiche diagnostic — vigne
10h00 – 10h15	Pause	
10h15 – 12h00	Jeunes vignes de 1 à 3 ans : sélection du rameau qui formera le tronc, suppression des rameaux concurrents, épamprage du tronc en formation, accompagnement au tuteur.	Démonstration, pratique en binôme — jeune vigne
13h30 – 15h00	Jeunes vignes de 3 à 5 ans : choisir les rameaux qui formeront la tête et les bras, en anticipant la taille de l'hiver suivant.	Démonstration, pratique en binôme — jeune vigne
15h00 – 15h15	Pause	
15h15 – 16h30	Pratique individuelle encadrée sur jeunes vignes. Chaque stagiaire explique ce qu'il conserve sur un pied et pourquoi.	Pratique individuelle, présentation orale — jeune vigne

Jour 2 — Restructuration, situations particulières et évaluation

Horaire	Contenu	Méthode / lieu
8h00 – 8h15	Émargement. Rappel des points clés de la veille.	Rappel interactif — vigne
8h15 – 10h00	Préparer la restructuration : repérer et conserver les rejets bien placés sur le vieux bois pour un relais de bras, un rajeunissement ou un recépage. Démonstration puis pratique.	Démonstration, pratique — vigne
10h00 – 10h15	Pause	
10h15 – 12h00	Situations particulières : pieds après gel (contre-bourgeons, bourgeons latents), après grêle, pieds faibles ou déséquilibrés. Chaque stagiaire propose et justifie son intervention.	Études de cas, pratique — vigne

Horaire	Contenu	Méthode / lieu
13h30 – 14h45	Consignes d'équipe : délimiter des zones, définir l'ordre de passage selon le stade, rédiger des consignes simples pour une équipe.	Atelier en binômes — vigne et salle
14h45 – 16h00	Évaluation pratique : chaque stagiaire épampre une série de 10 pieds comprenant de jeunes vignes et des pieds à restructurer, évaluée avec une grille d'observation. Les stagiaires épamprent simultanément leur série de 10 pieds (25 à 30 min) ; le formateur circule et note au fur et à mesure (15 à 20 s par cep). Le retour individuel sur les erreurs se fait ensuite, lors du bilan.	Mise en situation évaluée — vigne
16h00 – 16h30	Questionnaire d'évaluation des acquis. Bilan oral collectif. Questionnaire de satisfaction à chaud. Émargement.	Questionnaires écrits, échange — salle

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Support de formation (diaporama projeté ou imprimé) et fiche règles d'épamprage remise à chaque stagiaire.
- Fiche diagnostic et fiche de consignes d'équipe.
- Parcelles du client choisies avec lui avant la formation : une parcelle de jeunes vignes (1 à 5 ans) et une parcelle adulte comportant des pieds à restructurer.
- Le client met à disposition une salle avec paperboard et, si possible, un vidéoprojecteur, ainsi que les sécateurs et équipements de protection individuelle des stagiaires (gants, lunettes, chaussures de sécurité).

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Environ 20 % d'apports et 80 % de pratique sur le terrain. Méthodes démonstrative, active (diagnostic, pratique individuelle, études de cas) et collaborative (consignes en binômes). Les stagiaires justifient systématiquement leurs choix.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **Avant la formation :** questionnaire de positionnement (autoévaluation et QCM) pour mesurer le niveau de départ et vérifier l'adéquation avec ce programme.
- **Pendant la formation :** évaluation formative continue, présentation orale des choix sur une jeune vigne.
- **En fin de formation :** évaluation pratique sur une série de pieds avec grille d'observation, évaluation des consignes rédigées et questionnaire d'évaluation des acquis. La comparaison avec le questionnaire de positionnement mesure la progression.
- **Satisfaction :** questionnaire à chaud en fin de formation, et questionnaire à froid envoyé au stagiaire et au commanditaire 1 mois après la formation.

SUIVI DE L'EXÉCUTION ET SANCTION

Feuilles d'émargement signées par demi-journée par les stagiaires et le formateur. Formation non diplômante : une attestation de fin de formation, précisant les objectifs et les résultats de l'évaluation des acquis, est remise à chaque stagiaire. Un certificat de réalisation est transmis au commanditaire et à l'OPCO.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

La formation se déroule chez le client, en salle et dans les vignes. Toute situation de handicap est étudiée au cas par cas avec le stagiaire et l'employeur avant l'entrée en formation, afin d'adapter les modalités pédagogiques ou matérielles. Nous pouvons nous appuyer sur la Ressource Handicap Formation de l'Agefiph et sur Cap emploi, et solliciter l'aide de l'Agefiph à l'adaptation des situations de formation. Si l'adaptation n'est pas possible, nous orientons vers les structures compétentes.

Référent handicap : Clhoé Allano — clhoe@seve-consulting.com — 06 59 85 83 38.

INDICATEURS DE RÉSULTATS

Taux de satisfaction des stagiaires, taux d'atteinte des objectifs et nombre de stagiaires formés : indicateurs publiés à l'issue des premières sessions du nouveau catalogue, puis mis à jour chaque année.

Méthode de calcul :

Taux de satisfaction = nombre de stagiaires « satisfaits » ou « très satisfaits » au questionnaire de fin de formation ÷ nombre de questionnaires reçus × 100.

Taux d'atteinte des objectifs = nombre de stagiaires ayant validé l'évaluation pratique finale ÷ nombre de stagiaires ayant terminé la formation × 100.

Nombre de stagiaires formés = stagiaires ayant suivi la totalité de la formation. Chaque taux est publié avec sa période de référence, le nombre de stagiaires concernés et le taux de réponse aux questionnaires.

PLACE DANS LE PARCOURS ÉPAMPRAGE

Le parcours épamprage de SEVE comprend : EPA-01 Fondamentaux (2 jours), EPA-02 Expert, dont l'ébourgeonnage des jeunes vignes (2 jours), et EPA-03 Parcours intensif (4 jours), qui regroupe les deux niveaux. Il complète le parcours taille (TAI-01 à TAI-04).