DÉVELOPPEMENT DURABLE AU GREFFAGE DE LA VIGNE

Préparer les greffons et réussir une greffe au vignoble

Référence	GRE-01 — Version 4 — mise à jour le 03/11/2026
Public visé	Salariés viticoles (ou personnes en formation) amenés à entretenir la vigne et à réaliser des greffes au vignoble.
Prérequis	Aucun prérequis technique. Un questionnaire de positionnement est réalisé avant l'entrée en formation.
Durée	**14 heures**, soit 2 jours de 7 h en groupe complet, en présentiel.
Horaires	8h00 – 12h00 et 13h30 – 16h30 (pauses incluses), horaires ajustables avec le client, durée inchangée.
Période	Selon la méthode retenue avec le client : greffe en fente en fin d'hiver et printemps, greffe à l'œil en fin de printemps et été.
Lieu	Intra-entreprise, chez le client : salle pour les apports théoriques et parcelles de vigne pour la pratique.
Effectif	De 1 à 4 stagiaires par formateur, pour un accompagnement individuel du geste.
Tarif	1 500 € net de taxes (TVA non applicable) par jour et par groupe, quel que soit le nombre de stagiaires, soit **3 000 € net de taxes** pour cette formation de 2 jours. Frais de déplacement du formateur en sus : 0,80 €/km au-delà de 20 km, ainsi que repas, hébergement et péages éventuels, facturés au réel.
Financement	Salariés : prise en charge possible par **OCAPIAT**, l'OPCO de la production agricole, sur demande de l'employeur avant le début de la formation. Depuis le 1er octobre 2026, l'entreprise règle la formation puis se fait rembourser par son OPCO, sauf pour le plan de développement des compétences des entreprises de moins de 50 salariés financé intégralement par OCAPIAT, où le paiement direct (subrogation) reste possible. Chefs d'exploitation non salariés : prise en charge possible par **VIVÉA**, nous consulter.
Délai d'accès	15 jours ouvrés minimum entre la signature de la convention et le début de la formation, pour permettre le positionnement des stagiaires et la demande de prise en charge OPCO.
Formateur	Tommaso Martignon, consultant en viticulture et agronomie (SARL SEVE), 15 ans d'expérience de terrain en France et à l'étranger.
Contact	SARL SEVE — tommaso@seve-consulting.com — +33 6 50 63 32 15

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

1. **Expliquer** dans quels cas greffer au vignoble (changement de cépage, remplacement ou reconstruction d'un pied) et les conditions de réussite d'une greffe.
2. **Prélever, conditionner et stocker** des greffons de qualité.
3. **Préparer et entretenir** le matériel de greffage en sécurité.

4. **Réaliser** une greffe selon la méthode retenue (en fente ou à l'œil) et en expliquer le suivi jusqu'à la reprise.

CONTENU ET DÉROULÉ

Le jour 1 porte sur les raisons et les principes de la greffe, les greffons, le matériel et les méthodes. Le jour 2 est consacré à la pratique, au suivi après greffe et à l'évaluation. La méthode pratiquée (en fente ou à l'œil) est choisie avec le client selon la période et les besoins ; les deux sont présentées.

Jour 1 — Comprendre la greffe et préparer les greffons

Horaire	Contenu	Méthode / lieu
8h00 – 8h45	Accueil, présentation de SEVE et du programme. Tour de table des attentes. Questionnaire de positionnement. Émargement.	Échanges, questionnaire écrit — salle
8h45 – 10h00	Les raisons du choix de la greffe : changement de cépage, remplacement d'un pied, reconstruction d'un pied dépérissant. Principes de réussite : contact entre les zones génératrices (cambium), compatibilité, conditions de température et d'humidité, moment de l'intervention.	Exposé illustré, questions-réponses — salle
10h00 – 10h15	Pause	
10h15 – 12h00	Les greffons : choix des bois (sains, bien aoûtés, diamètre adapté), prélèvement, conditionnement (étiquetage, maintien de l'humidité) et stockage jusqu'au greffage.	Démonstration, pratique — vigne
13h30 – 15h00	Le matériel : greffoirs, couteaux, fendoirs, marteaux, sécateurs. Affûtage, nettoyage et désinfection des outils, sécurité des lames.	Démonstration, manipulation — salle ou atelier
15h00 – 15h15	Pause	
15h15 – 16h30	Les méthodes : greffe en fente et greffe à l'œil, quand utiliser l'une ou l'autre. Démonstration de la méthode retenue puis premiers exercices de coupe et d'ajustement sur sarments.	Démonstration, exercices sur table — atelier

Jour 2 — Pratique de la greffe, suivi et évaluation

Horaire	Contenu	Méthode / lieu
8h00 – 8h30	Émargement. Rappel des points clés de la veille. Consignes de sécurité pour l'usage des lames.	Rappel interactif — atelier
8h30 – 10h00	Exercices répétés de coupe et d'ajustement sur sarments jusqu'à obtenir un geste régulier.	Pratique individuelle, correction — atelier
10h00 – 10h15	Pause	

Horaire	Contenu	Méthode / lieu
10h15 – 12h00	Greffe sur pieds au vignoble selon la méthode retenue : préparation du pied, préparation du greffon, mise en place, ligature et protection.	Pratique individuelle encadrée — vigne
13h30 – 15h00	Après la greffe : marquage, soins (suppression des rejets du porte-greffe, tuteurage), suivi de la reprise et analyse des causes d'échec.	Démonstration, études de cas — vigne
15h00 – 16h00	Évaluation pratique : chaque stagiaire réalise 5 greffes, évaluées par le formateur à l'aide d'une grille d'observation.	Mise en situation évaluée — vigne
16h00 – 16h30	Questionnaire d'évaluation des acquis. Bilan oral collectif. Questionnaire de satisfaction à chaud. Émargement.	Questionnaires écrits, échange — salle

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Support de formation (diaporama projeté ou imprimé) et fiche règles de greffage remise à chaque stagiaire.
- Matériel de greffe : greffoirs, couteaux, fendoirs, marteaux, sécateurs, liens et produits de protection.
- Sarments pour les exercices sur table et pieds du client à greffer, choisis avec lui avant la formation.
- Le client met à disposition une salle avec paperboard et, si possible, un vidéoprojecteur, ainsi que les sécateurs et équipements de protection individuelle des stagiaires (gants, lunettes, chaussures de sécurité).

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Environ 20 % d'apports et 80 % de pratique. Méthodes expositive, démonstrative et active : exercices répétés sur table avant le passage au vignoble, puis greffes réelles sous le contrôle du formateur.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **Avant la formation :** questionnaire de positionnement (autoévaluation et QCM) pour mesurer le niveau de départ et vérifier l'adéquation avec ce programme.
- **Pendant la formation :** évaluation formative continue : correction des coupes et des ajustements pendant les exercices.
- **En fin de formation :** évaluation pratique sur plusieurs greffes avec grille d'observation, et questionnaire d'évaluation des acquis. La comparaison avec le questionnaire de positionnement mesure la progression.
- **Satisfaction :** questionnaire à chaud en fin de formation, et questionnaire à froid envoyé au stagiaire et au commanditaire 1 mois après la formation.

SUIVI DE L'EXÉCUTION ET SANCTION

Feuilles d'émargement signées par demi-journée par les stagiaires et le formateur. Formation non diplômante : une attestation de fin de formation, précisant les objectifs et les résultats de l'évaluation des acquis, est remise à chaque stagiaire. Un certificat de réalisation est transmis au commanditaire et à l'OPCO.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

La formation se déroule chez le client, en salle et dans les vignes. Toute situation de handicap est étudiée au cas par cas avec le stagiaire et l'employeur avant l'entrée en formation, afin d'adapter les modalités pédagogiques ou matérielles. Nous pouvons nous appuyer sur la Ressource Handicap Formation de

l'Agefiph et sur Cap emploi, et solliciter l'aide de l'Agefiph à l'adaptation des situations de formation. Si l'adaptation n'est pas possible, nous orientons vers les structures compétentes.

Référent handicap : Clhoé Allano — clhoe@seve-consulting.com — 06 59 85 83 38.

INDICATEURS DE RÉSULTATS

Taux de satisfaction des stagiaires, taux d'atteinte des objectifs et nombre de stagiaires formés : indicateurs publiés à l'issue des premières sessions du nouveau catalogue, puis mis à jour chaque année.

Méthode de calcul :

Taux de satisfaction = nombre de stagiaires « satisfaits » ou « très satisfaits » au questionnaire de fin de formation ÷ nombre de questionnaires reçus × 100.

Taux d'atteinte des objectifs = nombre de stagiaires ayant validé l'évaluation pratique finale ÷ nombre de stagiaires ayant terminé la formation × 100.

Nombre de stagiaires formés = stagiaires ayant suivi la totalité de la formation. Chaque taux est publié avec sa période de référence, le nombre de stagiaires concernés et le taux de réponse aux questionnaires.

PLACE DANS L'OFFRE SEVE

Cette formation complète les parcours taille (TAI-01 à TAI-04), épamprage (EPA-01 à EPA-03) et la formation curetage (CUR-01) : elle permet de remplacer ou de reconstruire des pieds plutôt que de replanter, et de changer de cépage sans arracher.