DÉVELOPPEMENT DURABLE À LA TAILLE DE LA VIGNE

Niveau 1 — Comprendre la plante pour tailler sans l'affaiblir

Référence	TAI-01 — Version 4 — mise à jour le 03/11/2026
Public visé	Salariés viticoles (ouvriers, tractoristes, chefs d'équipe, ou personnes en formation) amenés à tailler la vigne et ayant peu ou pas d'expérience de la taille en autonomie.
Prérequis	Aucun prérequis technique. Un questionnaire de positionnement est réalisé avant l'entrée en formation pour vérifier l'adéquation entre le niveau du stagiaire et ce programme (orientation vers le niveau 2 si besoin).
Durée	**14 heures**, soit 2 jours de 7 h en groupe complet, en présentiel.
Horaires	8h00 – 12h00 et 13h30 – 16h30 (pauses incluses), horaires ajustables avec le client, durée inchangée.
Période	Hiver, pendant la période de taille (novembre à mars).
Lieu	Intra-entreprise, chez le client : salle pour les apports théoriques et parcelles de vigne pour la pratique.
Effectif	De 4 à 12 stagiaires par formateur.
Tarif	1 500 € net de taxes (TVA non applicable) par jour et par groupe, quel que soit le nombre de stagiaires, soit **3 000 € net de taxes** pour cette formation de 2 jours. Frais de déplacement du formateur en sus : 0,80 €/km au-delà de 20 km, ainsi que repas, hébergement et péages éventuels, facturés au réel.
Financement	Salariés : prise en charge possible par **OCAPIAT**, l'OPCO de la production agricole, sur demande de l'employeur avant le début de la formation. Depuis le 1er octobre 2026, l'entreprise règle la formation puis se fait rembourser par son OPCO, sauf pour le plan de développement des compétences des entreprises de moins de 50 salariés financé intégralement par OCAPIAT, où le paiement direct (subrogation) reste possible. Chefs d'exploitation non salariés : prise en charge possible par **VIVÉA**, nous consulter.
Délai d'accès	15 jours ouvrés minimum entre la signature de la convention et le début de la formation, pour permettre le positionnement des stagiaires et la demande de prise en charge OPCO.
Formateur	Tommaso Martignon, consultant en viticulture et agronomie (SARL SEVE), 15 ans d'expérience de terrain en France et à l'étranger.
Contact	SARL SEVE — tommaso@seve-consulting.com — +33 6 50 63 32 15

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

1. **Expliquer** le fonctionnement d'un pied de vigne : organes, bourgeons, cycle annuel, mise en réserve et lien entre réserves, vigueur et fertilité.
2. **Identifier** le mode de conduite d'une parcelle et les étapes de formation d'un pied.

3. **Repérer** sur un pied les chemins de sève, les plaies de taille mutilantes, les zones de dessèchement et les signes de dépérissement, et en évaluer la gravité.
4. **Tailler** un pied adulte en préservant les flux de sève et en adaptant la charge à sa vigueur, selon les règles vues en formation.

CONTENU ET DÉROULÉ

Le programme suit une progression en trois modules : comprendre la plante, comprendre l'effet de nos interventions, puis mettre en pratique et évaluer.

Jour 1 — Module 1 : Comprendre la plante · Module 2 : Nos interventions et ses réactions

Horaire	Contenu	Méthode / lieu
8h00 – 8h45	Accueil, présentation de SEVE et du programme. Tour de table des attentes. Questionnaire de positionnement (connaissances de départ). Émargement.	Échanges, questionnaire écrit — salle
8h45 – 10h00	Module 1 — Physiologie de la vigne : organes du cep, types de bourgeons, cycle végétatif annuel, mise en réserve (amidon), relation entre réserves, débourrement, vigueur et fertilité.	Exposé illustré (diaporama), questions-réponses — salle
10h00 – 10h15	Pause	
10h15 – 12h00	Module 1 — Lecture d'une parcelle : observer les différences entre pieds d'une même parcelle, relier vigueur, architecture et état des réserves. Identifier le mode de conduite et ses étapes de formation.	Observation guidée en petits groupes — vigne
13h30 – 15h00	Module 2 — Coupes transversales de ceps (réalisées par le formateur) : bois vivant et bois mort, cônes de dessèchement, chemins de sève préférentiels.	Démonstration commentée, observation — vigne
15h00 – 15h15	Pause	
15h15 – 16h30	Module 2 — Lire l'historique de taille d'un pied : position et taille des plaies, conséquences sur les flux de sève. Distinguer les situations de dépérissement selon leur gravité. Synthèse de la journée.	Exercice en binômes sur pieds repérés, mise en commun — vigne

Jour 2 — Module 3 : Mise en pratique encadrée et évaluation

Horaire	Contenu	Méthode / lieu
8h00 – 8h30	Émargement. Rappel des règles de taille vues la veille (fiche règles remise). Consignes de sécurité et prise en main du sécateur.	Rappel interactif — vigne
8h30 – 10h00	Démonstration commentée de la taille sur vigne adulte : choix des bois, positionnement des coupes, préservation des flux de sève, charge adaptée à la vigueur. Puis taille en binôme.	Démonstration puis pratique en binôme — vigne

Horaire	Contenu	Méthode / lieu
10h00 – 10h15	Pause	
10h15 – 12h00	Taille individuelle encadrée : le formateur passe auprès de chaque stagiaire, corrige pied par pied et fait verbaliser les choix.	Pratique individuelle, correction — vigne
13h30 – 15h00	Cas difficiles : pieds déséquilibrés, faible vigueur, plaies anciennes. Chaque stagiaire propose une solution, discussion collective.	Études de cas sur le terrain — vigne
15h00 – 16h00	Évaluation pratique : chaque stagiaire taille une série de 10 pieds, évaluée par le formateur à l'aide d'une grille d'observation. Les stagiaires taillent simultanément leur série de 10 pieds (25 à 30 min) ; le formateur circule et note au fur et à mesure (15 à 20 s par cep). Le retour individuel sur les erreurs se fait ensuite, lors du bilan.	Mise en situation évaluée — vigne
16h00 – 16h30	Questionnaire d'évaluation des acquis. Bilan oral collectif. Questionnaire de satisfaction à chaud. Émargement.	Questionnaires écrits, échange — salle

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Support de formation (diaporama projeté ou imprimé) et fiche règles de taille remise à chaque stagiaire.
- Ceps sectionnés servant d'échantillons, tronçonneuse utilisée uniquement par le formateur pour les coupes transversales.
- Parcelles de vigne du client, choisies avec lui avant la formation (une parcelle hétérogène pour le jour 1, une vigne adulte pour le jour 2).
- Le client met à disposition une salle avec paperboard et, si possible, un vidéoprojecteur, ainsi que les sécateurs et équipements de protection individuelle des stagiaires (gants, lunettes, chaussures de sécurité).

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports courts et de mise en pratique immédiate : environ 25 % de théorie et 75 % de pratique sur le terrain. Méthodes expositive (apports illustrés), démonstrative (gestes commentés par le formateur) et active (exercices en binôme, taille individuelle, études de cas). Les stagiaires sont invités à verbaliser leurs choix de taille pour ancrer le raisonnement.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **Avant la formation :** questionnaire de positionnement pour mesurer le niveau de départ et vérifier l'adéquation avec ce programme.
- **Pendant la formation :** évaluation formative continue, avec correction pied par pied lors de la pratique.
- **En fin de formation :** évaluation pratique sur une série de pieds avec grille d'observation, et questionnaire d'évaluation des acquis. La comparaison avec le questionnaire de positionnement mesure la progression.
- **Satisfaction :** questionnaire à chaud en fin de formation, et questionnaire à froid envoyé au stagiaire et au commanditaire 1 mois après la formation.

SUIVI DE L'EXÉCUTION ET SANCTION

Feuilles d'émargement signées par demi-journée par les stagiaires et le formateur. Formation non diplômante : une attestation de fin de formation, précisant les objectifs et les résultats de l'évaluation des acquis, est remise à chaque stagiaire. Un certificat de réalisation est transmis au commanditaire et à l'OPCO.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

La formation se déroule chez le client, en salle et dans les vignes. Toute situation de handicap est étudiée au cas par cas avec le stagiaire et l'employeur avant l'entrée en formation, afin d'adapter les modalités pédagogiques ou matérielles. Nous pouvons nous appuyer sur la Ressource Handicap Formation de l'Agefiph et sur Cap emploi, et solliciter l'aide de l'Agefiph à l'adaptation des situations de formation. Si l'adaptation n'est pas possible, nous orientons vers les structures compétentes.

Référent handicap : Clhoé Allano — clhoe@seve-consulting.com — 06 59 85 83 38.

INDICATEURS DE RÉSULTATS

Taux de satisfaction des stagiaires, taux d'atteinte des objectifs et nombre de stagiaires formés : indicateurs publiés à l'issue des premières sessions du nouveau catalogue, puis mis à jour chaque année.

Méthode de calcul :

Taux de satisfaction = nombre de stagiaires « satisfaits » ou « très satisfaits » au questionnaire de fin de formation ÷ nombre de questionnaires reçus × 100.

Taux d'atteinte des objectifs = nombre de stagiaires ayant validé l'évaluation pratique finale ÷ nombre de stagiaires ayant terminé la formation × 100.

Nombre de stagiaires formés = stagiaires ayant suivi la totalité de la formation. Chaque taux est publié avec sa période de référence, le nombre de stagiaires concernés et le taux de réponse aux questionnaires.

POURSUIVRE LE PARCOURS

Cette formation constitue le premier niveau du parcours taille de SEVE. Elle peut être suivie de : TAI-02 — Taille niveau Expert (2 jours, dont la taille des jeunes vignes) et TAI-03 — Taille : nouveaux défis (changement climatique et évolution des objectifs de production).