DÉVELOPPEMENT DURABLE À LA TAILLE DE LA VIGNE

Niveau Expert — Diagnostiquer, former les jeunes vignes, restructurer

Référence	TAI-02 — Version 4 — mise à jour le 03/11/2026
Public visé	Tailleurs expérimentés, chefs d'équipe et chefs de culture amenés à tailler, à former de jeunes vignes ou à encadrer une équipe de taille.
Prérequis	Avoir suivi TAI-01 Niveau 1 ou tailler en autonomie depuis au moins deux saisons. Le niveau est vérifié par le questionnaire de positionnement avant l'entrée en formation (orientation vers TAI-01 si besoin).
Durée	**14 heures**, soit 2 jours de 7 h en groupe complet, en présentiel.
Horaires	8h00 – 12h00 et 13h30 – 16h30 (pauses incluses), horaires ajustables avec le client, durée inchangée.
Période	Hiver, pendant la période de taille (novembre à mars).
Lieu	Intra-entreprise, chez le client : salle pour les apports théoriques et parcelles de vigne pour la pratique.
Effectif	De 4 à 12 stagiaires par formateur.
Tarif	1 500 € net de taxes (TVA non applicable) par jour et par groupe, quel que soit le nombre de stagiaires, soit **3 000 € net de taxes** pour cette formation de 2 jours. Frais de déplacement du formateur en sus : 0,80 €/km au-delà de 20 km, ainsi que repas, hébergement et péages éventuels, facturés au réel.
Financement	Salariés : prise en charge possible par **OCAPIAT**, l'OPCO de la production agricole, sur demande de l'employeur avant le début de la formation. Depuis le 1er octobre 2026, l'entreprise règle la formation puis se fait rembourser par son OPCO, sauf pour le plan de développement des compétences des entreprises de moins de 50 salariés financé intégralement par OCAPIAT, où le paiement direct (subrogation) reste possible. Chefs d'exploitation non salariés : prise en charge possible par **VIVÉA**, nous consulter.
Délai d'accès	15 jours ouvrés minimum entre la signature de la convention et le début de la formation, pour permettre le positionnement des stagiaires et la demande de prise en charge OPCO.
Formateur	Tommaso Martignon, consultant en viticulture et agronomie (SARL SEVE), 15 ans d'expérience de terrain en France et à l'étranger.
Contact	SARL SEVE — tommaso@seve-consulting.com — +33 6 50 63 32 15

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

1. **Diagnostiquer** l'état d'un pied (vigueur, fertilité, réserves, dépérissement) et choisir l'intervention adaptée.
2. **Conduire** la formation d'une jeune vigne de la 1re à la 5e année jusqu'à sa forme définitive, sans plaie mutilante.
3. **Restructurer** un pied déséquilibré ou dépérissant (rajeunissement, relais de bras, recépage).

4. **Rédiger** des consignes de taille adaptées à une parcelle hétérogène, transmissibles à une équipe.

CONTENU ET DÉROULÉ

Le programme part du diagnostic, traite la construction des jeunes vignes, puis la restructuration des pieds adultes difficiles, avant une évaluation pratique.

Jour 1 — Diagnostic avancé et formation des jeunes vignes

Horaire	Contenu	Méthode / lieu
8h00 – 8h45	Accueil, présentation de SEVE et du programme. Tour de table des attentes. Questionnaire de positionnement (vérification des prérequis). Émargement.	Échanges, questionnaire écrit — salle
8h45 – 10h00	Diagnostic avancé pied par pied : indicateurs de vigueur (longueur et diamètre des bois, entre-nœuds, poids de bois de taille), fertilité, état des réserves, gravité du dépérissement. Décision pour chaque pied : conserver, corriger, restructurer ou remplacer.	Observation guidée, fiche diagnostic — vigne
10h00 – 10h15	Pause	
10h15 – 12h00	Jeunes vignes de 1 à 3 ans : priorité au système racinaire et à la mise en réserve, choix du rameau qui formera le tronc, rabattage selon la vigueur, erreurs fréquentes (mise à fruit trop précoce, plaies sur le futur tronc). Démonstration puis pratique.	Démonstration, pratique en binôme — jeune vigne
13h30 – 15h00	Jeunes vignes de 3 à 5 ans : mise en place de la tête et des bras selon la forme de conduite visée, anticipation des futures zones de coupe, chemins de sève continus dès l'origine, entrée en production progressive.	Démonstration, pratique en binôme — jeune vigne
15h00 – 15h15	Pause	
15h15 – 16h30	Pratique individuelle encadrée sur jeunes vignes. Chaque stagiaire présente le plan de formation d'un pied sur les trois prochaines années.	Pratique individuelle, présentation orale — jeune vigne

Jour 2 — Pieds difficiles, consignes d'équipe et évaluation

Horaire	Contenu	Méthode / lieu
8h00 – 8h15	Émargement. Rappel des points clés de la veille.	Rappel interactif — vigne
8h15 – 10h00	Restructuration des pieds difficiles : pieds déséquilibrés, bras desséchés, têtes trop hautes. Rajeunissement à partir d'un rejet de vieux bois, relais de bras, recépage. Démonstration commentée.	Démonstration — vigne
10h00 – 10h15	Pause	

Horaire	Contenu	Méthode / lieu
10h15 – 12h00	Pratique encadrée sur pieds difficiles : chaque stagiaire choisit et justifie la technique de restructuration, le formateur corrige.	Pratique individuelle, correction — vigne
13h30 – 14h45	Hétérogénéité parcellaire : délimiter des zones homogènes dans une parcelle, adapter la charge et les interventions par zone, rédiger des consignes de taille pour une équipe.	Atelier en binômes — vigne et salle
14h45 – 16h00	Évaluation pratique : chaque stagiaire taille une série de 10 pieds comprenant de jeunes vignes et des pieds difficiles, évaluée à l'aide d'une grille d'observation. Les stagiaires taillent simultanément leur série de 10 pieds (25 à 30 min) ; le formateur circule et note au fur et à mesure (15 à 20 s par cep). Le retour individuel sur les erreurs se fait ensuite, lors du bilan.	Mise en situation évaluée — vigne
16h00 – 16h30	Questionnaire d'évaluation des acquis. Bilan oral collectif. Questionnaire de satisfaction à chaud. Émargement.	Questionnaires écrits, échange — salle

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Support de formation (diaporama projeté ou imprimé) et fiche règles de taille remise à chaque stagiaire.
- Fiche diagnostic d'un pied et fiche de consignes d'équipe.
- Ceps sectionnés servant d'échantillons.
- Parcelles du client choisies avec lui avant la formation : une parcelle de jeunes vignes (1 à 5 ans) et une parcelle adulte comportant des pieds dépérissants ou déséquilibrés.
- Le client met à disposition une salle avec paperboard et, si possible, un vidéoprojecteur, ainsi que les sécateurs et équipements de protection individuelle des stagiaires (gants, lunettes, chaussures de sécurité).

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Environ 20 % d'apports et 80 % de pratique sur le terrain. Méthodes démonstrative (gestes commentés), active (diagnostic, pratique individuelle, études de cas) et collaborative (rédaction de consignes en binômes). Les stagiaires justifient systématiquement leurs choix de taille.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **Avant la formation :** questionnaire de positionnement (autoévaluation et QCM) pour mesurer le niveau de départ et vérifier l'adéquation avec ce programme.
- **Pendant la formation :** évaluation formative continue : correction pied par pied, présentation orale d'un plan de formation de jeune vigne.
- **En fin de formation :** évaluation pratique sur une série de pieds avec grille d'observation, évaluation des consignes rédigées et questionnaire d'évaluation des acquis. La comparaison avec le questionnaire de positionnement mesure la progression.
- **Satisfaction :** questionnaire à chaud en fin de formation, et questionnaire à froid envoyé au stagiaire et au commanditaire 1 mois après la formation.

SUIVI DE L'EXÉCUTION ET SANCTION

Feuilles d'émargement signées par demi-journée par les stagiaires et le formateur. Formation non diplômante : une attestation de fin de formation, précisant les objectifs et les résultats de l'évaluation des

acquis, est remise à chaque stagiaire. Un certificat de réalisation est transmis au commanditaire et à l'OPCO.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

La formation se déroule chez le client, en salle et dans les vignes. Toute situation de handicap est étudiée au cas par cas avec le stagiaire et l'employeur avant l'entrée en formation, afin d'adapter les modalités pédagogiques ou matérielles. Nous pouvons nous appuyer sur la Ressource Handicap Formation de l'Agefiph et sur Cap emploi, et solliciter l'aide de l'Agefiph à l'adaptation des situations de formation. Si l'adaptation n'est pas possible, nous orientons vers les structures compétentes.

Référent handicap : Clhoé Allano — clhoe@seve-consulting.com — 06 59 85 83 38.

INDICATEURS DE RÉSULTATS

Taux de satisfaction des stagiaires, taux d'atteinte des objectifs et nombre de stagiaires formés : indicateurs publiés à l'issue des premières sessions du nouveau catalogue, puis mis à jour chaque année.

Méthode de calcul :

Taux de satisfaction = nombre de stagiaires « satisfaits » ou « très satisfaits » au questionnaire de fin de formation ÷ nombre de questionnaires reçus × 100.

Taux d'atteinte des objectifs = nombre de stagiaires ayant validé l'évaluation pratique finale ÷ nombre de stagiaires ayant terminé la formation × 100.

Nombre de stagiaires formés = stagiaires ayant suivi la totalité de la formation. Chaque taux est publié avec sa période de référence, le nombre de stagiaires concernés et le taux de réponse aux questionnaires.

PLACE DANS LE PARCOURS TAILLE

Le parcours taille de SEVE comprend : TAI-01 Niveau 1 (2 jours), TAI-02 Expert, dont la taille des jeunes vignes (2 jours), TAI-03 Nouveaux défis : changement climatique et évolution des objectifs de production (2 jours), et TAI-04 Parcours intensif (5 jours), qui regroupe les contenus des niveaux 1 et Expert.