DÉVELOPPEMENT DURABLE À LA TAILLE DE LA VIGNE

Nouveaux défis — Adapter la taille au climat et aux objectifs de production

Référence	TAI-03 — Version 4 — mise à jour le 03/11/2026
Public visé	Tailleurs expérimentés, chefs d'équipe, chefs de culture et responsables d'exploitation confrontés aux aléas climatiques ou à une évolution des objectifs de production du domaine.
Prérequis	Avoir suivi TAI-01 Niveau 1 ou tailler en autonomie depuis au moins deux saisons. Le niveau est vérifié par le questionnaire de positionnement avant l'entrée en formation.
Durée	**14 heures**, soit 2 jours de 7 h en groupe complet, en présentiel.
Horaires	8h00 – 12h00 et 13h30 – 16h30 (pauses incluses), horaires ajustables avec le client, durée inchangée.
Période	Hiver, pendant la période de taille (novembre à mars).
Lieu	Intra-entreprise, chez le client : salle pour les apports théoriques et parcelles de vigne pour la pratique.
Effectif	De 4 à 12 stagiaires par formateur.
Tarif	1 500 € net de taxes (TVA non applicable) par jour et par groupe, quel que soit le nombre de stagiaires, soit **3 000 € net de taxes** pour cette formation de 2 jours. Frais de déplacement du formateur en sus : 0,80 €/km au-delà de 20 km, ainsi que repas, hébergement et péages éventuels, facturés au réel.
Financement	Salariés : prise en charge possible par **OCAPIAT**, l'OPCO de la production agricole, sur demande de l'employeur avant le début de la formation. Depuis le 1er octobre 2026, l'entreprise règle la formation puis se fait rembourser par son OPCO, sauf pour le plan de développement des compétences des entreprises de moins de 50 salariés financé intégralement par OCAPIAT, où le paiement direct (subrogation) reste possible. Chefs d'exploitation non salariés : prise en charge possible par **VIVÉA**, nous consulter.
Délai d'accès	15 jours ouvrés minimum entre la signature de la convention et le début de la formation, pour permettre le positionnement des stagiaires et la demande de prise en charge OPCO.
Formateur	Tommaso Martignon, consultant en viticulture et agronomie (SARL SEVE), 15 ans d'expérience de terrain en France et à l'étranger.
Contact	SARL SEVE — tommaso@seve-consulting.com — +33 6 50 63 32 15

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

1. **Expliquer** les effets du changement climatique (gel de printemps, chaleur, sécheresse) et d'un changement d'objectif de production sur le fonctionnement de la vigne et sur la taille.
2. **Adapter** la taille (date, longueur des bois, bourgeons de réserve) pour limiter les dégâts d'un gel de printemps.
3. **Ajuster** la charge à l'eau disponible et à un objectif de production défini (rendement, maturité, degré).

4. **Argumenter** un plan d'adaptation de la taille pour une parcelle, y compris le choix d'une forme de conduite.

CONTENU ET DÉROULÉ

Le jour 1 traite des contraintes climatiques et des formes de conduite, le jour 2 de l'adaptation de la taille à un objectif de production, avant un atelier de mise en application évalué.

Jour 1 — Tailler face au gel, à la chaleur et à la sécheresse

Horaire	Contenu	Méthode / lieu
8h00 – 8h45	Accueil, présentation de SEVE et du programme. Tour de table des attentes. Questionnaire de positionnement (vérification des prérequis). Émargement.	Échanges, questionnaire écrit — salle
8h45 – 10h00	Ce qui change : avancée de la phénologie, gels de printemps, épisodes de chaleur, stress hydrique ; effets sur les réserves, le degré et l'acidité. Évolution des marchés : vins plus légers, moins alcoolisés, contraintes de prix.	Exposé illustré, échanges — salle
10h00 – 10h15	Pause	
10h15 – 12h00	Taille et gel de printemps : date de taille (taille tardive, taille en deux temps), longueur des bois et bourgeons de réserve, retaille après un gel. Limite de la taille tardive pratiquée chaque année : la phase de pousse rapide (de 6 à 15-20 feuilles) tombe alors en période sèche, ce qui réduit la canopée et affaiblit le pied. Démonstration puis pratique.	Démonstration, pratique en binôme — vigne
13h30 – 15h00	Taille, chaleur et sécheresse : adapter la charge à l'alimentation en eau de la parcelle, équilibre entre feuillage et récolte, préservation des réserves. Retours d'expérience de régions chaudes et sèches.	Études de cas, pratique — vigne
15h00 – 15h15	Pause	
15h15 – 16h30	Formes de conduite : gobelet, hauteur de tronc, cordon, guyot ; atouts et limites face au climat, à la mécanisation et au coût de main-d'œuvre. Synthèse de la journée.	Observation ou support visuel, discussion — vigne ou salle

Jour 2 — Tailler pour un objectif de production

Horaire	Contenu	Méthode / lieu
8h00 – 8h15	Émargement. Rappel des points clés de la veille.	Rappel interactif — vigne
8h15 – 10h00	Relation entre charge, rendement, maturité et degré. Tailler pour des vins plus légers sans épuiser les réserves. Temps de taille et coût de revient.	Exposé court, démonstration — vigne
10h00 – 10h15	Pause	

Horaire	Contenu	Méthode / lieu
10h15 – 12h00	Pratique : tailler deux rangs d'une même parcelle selon deux objectifs de production différents, puis comparer les comptages de bourgeons et les choix faits.	Pratique en binômes, comparaison — vigne
13h30 – 14h30	Approches en expérimentation : essais de non-taille des jeunes vignes conduits par SEVE — protocole, premiers résultats et limites. Présentés comme des essais en cours, non comme une pratique recommandée.	Présentation de résultats, discussion — salle
14h30 – 16h00	Atelier évalué : en binômes, plan d'adaptation de la taille pour une parcelle du client (risque climatique, objectif de production, consignes), puis taille d'une série de 10 pieds selon ce plan, évaluée avec la grille d'observation.	Mise en situation évaluée — vigne
16h00 – 16h30	Questionnaire d'évaluation des acquis. Bilan oral collectif. Questionnaire de satisfaction à chaud. Émargement.	Questionnaires écrits, échange — salle

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Support de formation (diaporama projeté ou imprimé) et fiche règles de taille remise à chaque stagiaire.
- Données de la parcelle fournies par le client si disponibles (rendements, degrés, historique de gel), fiche plan d'adaptation.
- Supports visuels des différentes formes de conduite et résultats des essais SEVE.
- Parcelle du client choisie avec lui avant la formation, avec deux rangs comparables pour l'exercice du jour 2.
- Le client met à disposition une salle avec paperboard et, si possible, un vidéoprojecteur, ainsi que les sécateurs et équipements de protection individuelle des stagiaires (gants, lunettes, chaussures de sécurité).

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Environ 25 % d'apports et 75 % de pratique et d'études de cas. Méthodes expositive (contexte, résultats d'essais), démonstrative, active (pratique comparative) et collaborative (plan d'adaptation en binômes). Les stagiaires argumentent leurs choix en fonction d'un risque ou d'un objectif.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **Avant la formation :** questionnaire de positionnement (autoévaluation et QCM) pour mesurer le niveau de départ et vérifier l'adéquation avec ce programme.
- **Pendant la formation :** évaluation formative continue, comparaison commentée des deux modes de taille en jour 2.
- **En fin de formation :** évaluation du plan d'adaptation et de la taille réalisée selon ce plan (grille d'observation), et questionnaire d'évaluation des acquis. La comparaison avec le questionnaire de positionnement mesure la progression.
- **Satisfaction :** questionnaire à chaud en fin de formation, et questionnaire à froid envoyé au stagiaire et au commanditaire 1 mois après la formation.

SUIVI DE L'EXÉCUTION ET SANCTION

Feuilles d'émargement signées par demi-journée par les stagiaires et le formateur. Formation non diplômante : une attestation de fin de formation, précisant les objectifs et les résultats de l'évaluation des acquis, est remise à chaque stagiaire. Un certificat de réalisation est transmis au commanditaire et à l'OPCO.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

La formation se déroule chez le client, en salle et dans les vignes. Toute situation de handicap est étudiée au cas par cas avec le stagiaire et l'employeur avant l'entrée en formation, afin d'adapter les modalités pédagogiques ou matérielles. Nous pouvons nous appuyer sur la Ressource Handicap Formation de l'Agefiph et sur Cap emploi, et solliciter l'aide de l'Agefiph à l'adaptation des situations de formation. Si l'adaptation n'est pas possible, nous orientons vers les structures compétentes.

Référent handicap : Clhoé Allano — clhoe@seve-consulting.com — 06 59 85 83 38.

INDICATEURS DE RÉSULTATS

Taux de satisfaction des stagiaires, taux d'atteinte des objectifs et nombre de stagiaires formés : indicateurs publiés à l'issue des premières sessions du nouveau catalogue, puis mis à jour chaque année.

Méthode de calcul :

Taux de satisfaction = nombre de stagiaires « satisfaits » ou « très satisfaits » au questionnaire de fin de formation ÷ nombre de questionnaires reçus × 100.

Taux d'atteinte des objectifs = nombre de stagiaires ayant validé l'évaluation pratique finale ÷ nombre de stagiaires ayant terminé la formation × 100.

Nombre de stagiaires formés = stagiaires ayant suivi la totalité de la formation. Chaque taux est publié avec sa période de référence, le nombre de stagiaires concernés et le taux de réponse aux questionnaires.

PLACE DANS LE PARCOURS TAILLE

Le parcours taille de SEVE comprend : TAI-01 Niveau 1 (2 jours), TAI-02 Expert, dont la taille des jeunes vignes (2 jours), TAI-03 Nouveaux défis : changement climatique et évolution des objectifs de production (2 jours), et TAI-04 Parcours intensif (5 jours), qui regroupe les contenus des niveaux 1 et Expert.