DÉVELOPPEMENT DURABLE À LA TAILLE DE LA VIGNE

Parcours intensif — Des fondamentaux au niveau expert en 5 jours

Référence	TAI-04 — Version 4 — mise à jour le 03/11/2026
Public visé	Salariés viticoles d'une même exploitation (ouvriers, tractoristes, chefs d'équipe, chefs de culture) amenés à tailler, quel que soit leur niveau de départ.
Prérequis	Aucun prérequis pour les objectifs 1 et 2 (niveau 1). Les objectifs 3 à 6 (niveau Expert) sont visés pour les stagiaires qui taillent en autonomie depuis au moins deux saisons, comme pour TAI-02 ; pour les autres, ils font l'objet d'une initiation. Le questionnaire de positionnement détermine les objectifs visés pour chacun.
Durée	**35 heures**, soit 5 jours de 7 h en groupe complet, en présentiel.
Horaires	8h00 – 12h00 et 13h30 – 16h30 (pauses incluses), horaires ajustables avec le client, durée inchangée.
Période	Hiver, pendant la période de taille (novembre à mars).
Lieu	Intra-entreprise, chez le client : salle pour les apports théoriques et parcelles de vigne pour la pratique.
Effectif	De 4 à 12 stagiaires par formateur.
Tarif	1 500 € net de taxes (TVA non applicable) par jour et par groupe, quel que soit le nombre de stagiaires, soit **7 500 € net de taxes** pour cette formation de 5 jours. Frais de déplacement du formateur en sus : 0,80 €/km au-delà de 20 km, ainsi que repas, hébergement et péages éventuels, facturés au réel.
Financement	Salariés : prise en charge possible par **OCAPIAT**, l'OPCO de la production agricole, sur demande de l'employeur avant le début de la formation. Depuis le 1er octobre 2026, l'entreprise règle la formation puis se fait rembourser par son OPCO, sauf pour le plan de développement des compétences des entreprises de moins de 50 salariés financé intégralement par OCAPIAT, où le paiement direct (subrogation) reste possible. Chefs d'exploitation non salariés : prise en charge possible par **VIVÉA**, nous consulter.
Délai d'accès	15 jours ouvrés minimum entre la signature de la convention et le début de la formation, pour permettre le positionnement des stagiaires et la demande de prise en charge OPCO.
Formateur	Tommaso Martignon, consultant en viticulture et agronomie (SARL SEVE), 15 ans d'expérience de terrain en France et à l'étranger.
Contact	SARL SEVE — tommaso@seve-consulting.com — +33 6 50 63 32 15

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

1. **Expliquer** le fonctionnement d'un pied de vigne : réserves, vigueur, fertilité, flux de sève et réaction aux plaies.
2. **Tailler** un pied adulte en préservant les flux de sève et en adaptant la charge à sa vigueur.

3. **Diagnostiquer** l'état d'un pied et choisir l'intervention adaptée.
4. **Conduire** la formation d'une jeune vigne de la 1re à la 5e année, sans plaie mutilante.
5. **Restructurer** un pied déséquilibré ou dépérissant.
6. **Élaborer** un protocole de taille pour une parcelle hétérogène et le transmettre à une équipe.

Les objectifs 1 et 2 sont visés pour tous les stagiaires. Les objectifs 3 à 6 (niveau Expert) sont visés pour les stagiaires ayant déjà une pratique autonome de la taille ; pour les débutants, ils font l'objet d'une initiation. Le questionnaire de positionnement détermine les objectifs visés pour chacun, et l'attestation de fin de formation précise ceux qui sont atteints.

CONTENU ET DÉROULÉ

Les deux premiers jours posent les fondamentaux (niveau TAI-01), les deux suivants approfondissent le diagnostic, les jeunes vignes et la restructuration (niveau TAI-02), le cinquième est consacré au protocole de taille et à l'évaluation finale.

Jour 1 — Comprendre la plante et ses réactions

Horaire	Contenu	Méthode / lieu
8h00 – 8h45	Accueil, présentation de SEVE et du programme. Tour de table des attentes. Questionnaire de positionnement. Émargement.	Échanges, questionnaire écrit — salle
8h45 – 10h00	Physiologie de la vigne : organes du cep, types de bourgeons, cycle végétatif, mise en réserve, relation entre réserves, vigueur et fertilité.	Exposé illustré, questions-réponses — salle
10h00 – 10h15	Pause	
10h15 – 12h00	Lecture d'une parcelle : différences entre pieds, mode de conduite et étapes de formation du pied.	Observation guidée — vigne
13h30 – 15h00	Coupes transversales de ceps (formateur) : bois vivant et bois mort, cônes de dessèchement, chemins de sève.	Démonstration commentée — vigne
15h00 – 15h15	Pause	
15h15 – 16h30	Lire l'historique de taille d'un pied et la gravité d'un dépérissement. Synthèse.	Exercice en binômes — vigne

Jour 2 — Pratique de la taille sur vigne adulte

Horaire	Contenu	Méthode / lieu
8h00 – 8h30	Émargement. Rappel des règles de taille, sécurité et prise en main du sécateur.	Rappel interactif — vigne
8h30 – 10h00	Démonstration commentée puis taille en binôme : choix des bois, position des coupes, flux de sève, charge.	Démonstration, binôme — vigne
10h00 – 10h15	Pause	

Horaire	Contenu	Méthode / lieu
10h15 – 12h00	Taille individuelle encadrée, correction pied par pied.	Pratique individuelle — vigne
13h30 – 15h00	Cas courants : pieds déséquilibrés simples, faible vigueur.	Études de cas — vigne
15h00 – 15h15	Pause	
15h15 – 16h30	Évaluation intermédiaire : série de pieds évaluée avec la grille d'observation (niveau 1). Synthèse des deux premiers jours.	Mise en situation évaluée — vigne

Jour 3 — Diagnostic avancé et jeunes vignes de 1 à 3 ans

Horaire	Contenu	Méthode / lieu
8h00 – 8h15	Émargement. Retour sur l'évaluation intermédiaire.	Échange — vigne
8h15 – 10h00	Diagnostic avancé pied par pied : indicateurs de vigueur (longueur et diamètre des bois, entre-nœuds, poids de bois de taille), fertilité, état des réserves, gravité du dépérissement. Décision pour chaque pied : conserver, corriger, restructurer ou remplacer.	Observation guidée, fiche diagnostic — vigne
10h00 – 10h15	Pause	
10h15 – 12h00	Coupes transversales de pieds dépérissants et décision d'intervention pour chacun.	Démonstration, discussion — vigne
13h30 – 15h00	Jeunes vignes de 1 à 3 ans : priorité au système racinaire et à la mise en réserve, choix du rameau qui formera le tronc, rabattage selon la vigueur, erreurs fréquentes (mise à fruit trop précoce, plaies sur le futur tronc). Démonstration puis pratique.	Démonstration, pratique en binôme — jeune vigne
15h00 – 15h15	Pause	
15h15 – 16h30	Pratique individuelle encadrée sur jeunes vignes de 1 à 3 ans.	Pratique individuelle — jeune vigne

Jour 4 — Jeunes vignes de 3 à 5 ans et restructuration

Horaire	Contenu	Méthode / lieu
8h00 – 8h15	Émargement. Rappel des points clés.	Rappel — vigne
8h15 – 10h00	Jeunes vignes de 3 à 5 ans : mise en place de la tête et des bras selon la forme de conduite visée, anticipation des futures zones de coupe, chemins de sève continus dès l'origine, entrée en production progressive.	Démonstration, pratique en binôme — jeune vigne

Horaire	Contenu	Méthode / lieu
10h00 – 10h15	Pause	
10h15 – 12h00	Pratique sur jeunes vignes de 3 à 5 ans. Chaque stagiaire présente le plan de formation d'un pied sur trois ans.	Pratique, présentation orale — jeune vigne
13h30 – 15h00	Restructuration des pieds difficiles : pieds déséquilibrés, bras desséchés, têtes trop hautes. Rajeunissement à partir d'un rejet de vieux bois, relais de bras, recépage. Démonstration commentée.	Démonstration — vigne
15h00 – 15h15	Pause	
15h15 – 16h30	Pratique encadrée sur pieds difficiles, avec justification des choix.	Pratique individuelle — vigne

Jour 5 — Protocole de taille et évaluation finale

Horaire	Contenu	Méthode / lieu
8h00 – 8h15	Émargement.	
8h15 – 10h00	Protocole de taille d'une parcelle : diagnostic, zones homogènes, objectifs, consignes par zone, points critiques. Rédaction en binômes.	Atelier en binômes — vigne et salle
10h00 – 10h15	Pause	
10h15 – 12h00	Présentation des protocoles et critique collective.	Restitution, discussion — salle
13h30 – 15h30	Évaluation pratique finale : série de pieds adultes, de jeunes vignes et de pieds difficiles, évaluée avec la grille d'observation.	Mise en situation évaluée — vigne
15h30 – 16h30	Questionnaire d'évaluation des acquis. Bilan oral collectif. Questionnaire de satisfaction à chaud. Émargement.	Questionnaires écrits, échange — salle

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Support de formation (diaporama projeté ou imprimé) et fiche règles de taille remise à chaque stagiaire.
- Fiche diagnostic, fiche de protocole de taille.
- Ceps sectionnés servant d'échantillons, tronçonneuse utilisée uniquement par le formateur pour les coupes transversales.
- Parcelles du client choisies avec lui avant la formation : une parcelle adulte hétérogène, une parcelle de jeunes vignes (1 à 5 ans) et des pieds dépérissants ou déséquilibrés.
- Le client met à disposition une salle avec paperboard et, si possible, un vidéoprojecteur, ainsi que les sécateurs et équipements de protection individuelle des stagiaires (gants, lunettes, chaussures de sécurité).

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Environ 25 % d'apports et 75 % de pratique sur le terrain, avec une progression du simple au complexe sur la semaine. Méthodes expositive, démonstrative, active et collaborative. Les stagiaires justifient systématiquement leurs choix de taille.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **Avant la formation :** questionnaire de positionnement (autoévaluation et QCM) pour mesurer le niveau de départ et vérifier l'adéquation avec ce programme.
- **Pendant la formation :** évaluation formative continue et évaluation intermédiaire en fin de jour 2 avec la grille d'observation, présentation orale d'un plan de formation de jeune vigne en jour 4.
- **En fin de formation :** évaluation pratique finale avec grille d'observation, évaluation du protocole de taille rédigé et questionnaire d'évaluation des acquis. La comparaison avec le questionnaire de positionnement mesure la progression.
- **Satisfaction :** questionnaire à chaud en fin de formation, et questionnaire à froid envoyé au stagiaire et au commanditaire 1 mois après la formation.

SUIVI DE L'EXÉCUTION ET SANCTION

Feuilles d'émargement signées par demi-journée par les stagiaires et le formateur. Formation non diplômante : une attestation de fin de formation, précisant les objectifs et les résultats de l'évaluation des acquis, est remise à chaque stagiaire. Un certificat de réalisation est transmis au commanditaire et à l'OPCO.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

La formation se déroule chez le client, en salle et dans les vignes. Toute situation de handicap est étudiée au cas par cas avec le stagiaire et l'employeur avant l'entrée en formation, afin d'adapter les modalités pédagogiques ou matérielles. Nous pouvons nous appuyer sur la Ressource Handicap Formation de l'Agefiph et sur Cap emploi, et solliciter l'aide de l'Agefiph à l'adaptation des situations de formation. Si l'adaptation n'est pas possible, nous orientons vers les structures compétentes.

Référent handicap : Clhoé Allano — clhoe@seve-consulting.com — 06 59 85 83 38.

INDICATEURS DE RÉSULTATS

Taux de satisfaction des stagiaires, taux d'atteinte des objectifs et nombre de stagiaires formés : indicateurs publiés à l'issue des premières sessions du nouveau catalogue, puis mis à jour chaque année.

Méthode de calcul :

Taux de satisfaction = nombre de stagiaires « satisfaits » ou « très satisfaits » au questionnaire de fin de formation ÷ nombre de questionnaires reçus × 100.

Taux d'atteinte des objectifs = nombre de stagiaires ayant validé l'évaluation pratique finale ÷ nombre de stagiaires ayant terminé la formation × 100.

Nombre de stagiaires formés = stagiaires ayant suivi la totalité de la formation. Chaque taux est publié avec sa période de référence, le nombre de stagiaires concernés et le taux de réponse aux questionnaires.

PLACE DANS LE PARCOURS TAILLE

Le parcours taille de SEVE comprend : TAI-01 Niveau 1 (2 jours), TAI-02 Expert, dont la taille des jeunes vignes (2 jours), TAI-03 Nouveaux défis : changement climatique et évolution des objectifs de production (2 jours), et TAI-04 Parcours intensif (5 jours), qui regroupe les contenus des niveaux 1 et Expert. Ce parcours peut être complété par TAI-03 Nouveaux défis.